

**Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан
от 24 августа 2010 г. N 678
"Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений
Республики Татарстан"**

ГАРАНТ:

Постановлением КМ РТ от 25 апреля 2012 г. N 323 установлено, что с 1 июля 2012 г. действие настоящего постановления не распространяется на работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан

Кабинет Министров Республики Татарстан постановляет:

ГАРАНТ:

Постановлением КМ РТ от 19 октября 2011 г. N 869 с 1 октября 2011 года установлена дополнительная надбавка к должностному окладу и выплатам стимулирующего характера (за исключением выплат за качество выполняемых работ и премиальных выплат) и выплатам за работу в сельской местности работникам государственных учреждений Республики Татарстан, условия оплаты труда которых регулируются настоящим постановлением, в размере 6,5 процента. Названное постановление не распространяется на работников четвертого квалификационного уровня профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников общеобразовательных учреждений Республики Татарстан

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных учреждений Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

2. Руководителям государственных учреждений в целях обеспечения уровня оплаты труда работников не ниже установленного **минимального размера оплаты труда** производить доплаты в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

3. Предложить органам местного самоуправления принять аналогичные решения по установлению с 1 сентября 2010 года условий оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, культуры, искусства и кинематографии, физической культуры и спорта, медицинских и фармацевтических работников, общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии для работников муниципальных общеобразовательных учреждений (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования), общеобразовательных школ-интернатов, кадетских школ и кадетских школ-интернатов, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, учреждений дополнительного образования детей и межшкольных учебных комбинатов.

4. Предложить органам местного самоуправления обеспечить доведение уровня оплаты труда работников до установленного **минимального размера оплаты труда** путем установления доплат в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

5. Признать утратившими силу с 1 сентября 2010 года постановления и отдельные положения постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан:

от **15.12.2003 N 641** "О мерах по государственной поддержке педагогических работников общеобразовательных школ, осуществляющих классное руководство";

от **25.02.2004 N 87** "Об утверждении Порядка установления доплаты за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных и коррекционных школ";

от **13.03.2006 N 98** "О мерах государственной поддержки учителей технологии (трудового обучения) общеобразовательных школ Республики Татарстан";

абзац седьмой пункта 5 постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.12.2009 N 880 "О мерах по реализации Закона Республики Татарстан "О бюджете Республики Татарстан на 2010 год".

6. Установить, что с 1 сентября 2010 года действие постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от **20.11.1992 N 666** "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки и повышении уровня оплаты труда этих работников", от **11.07.1995 N 465** "О порядке формирования фонда оплаты труда в учреждениях Министерства образования Республики Татарстан", от **20.11.2000**

N 778 "О формировании фонда для выплаты надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы учреждениям образования", **пункты 3-5** постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.10.2007 N 584 "О комплексе мер, направленных на внедрение отраслевых систем оплаты труда, повышение эффективности и качества предоставляемых бюджетных услуг", **от 31.01.2008 N 45** "О повышении заработной платы работников организаций, финансируемых из бюджета Республики Татарстан" не распространяется на работников общеобразовательных учреждений, государственных оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением, учреждений дополнительного образования детей, находящихся в ведении Республики Татарстан".

Информация об изменениях:

*Постановлением КМ РТ от 31 декабря 2012 г. N 1186 в пункт 7 настоящего постановления внесены изменения, **распространяющиеся** на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2012 года*

См. текст пункта в предыдущей редакции

7. Установить, что с 1 октября 2012 года действие постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан **от 20.11.1992 N 666** "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки и повышении уровня оплаты труда этих работников", **от 14.06.2011 N 477** "О повышении заработной платы работников организаций, финансируемых из бюджета Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки", **от 28.02.2006 N 77** "О мерах государственной поддержки старших мастеров и мастеров производственного обучения учреждений начального профессионального образования Республики Татарстан", **пункта 2** постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2002 N 657 "Об установлении оклада за звание действительного члена и члена-корреспондента Академии наук Республики Татарстан и доплат за ученую степень доктора наук и кандидата наук", **пунктов 3-5** постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.10.2007 N 584 "О комплексе мер, направленных на внедрение отраслевых систем оплаты труда, повышение эффективности и качества предоставляемых бюджетных услуг" не распространяется на работников государственных учреждений начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан и на работников государственных учреждений молодежной политики.

8. Министерствам и ведомствам Республики Татарстан привести свои локальные нормативные акты в соответствии с настоящим постановлением.

9. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2010 года и распространяется на работников государственных оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальных (коррекционных) образовательных

учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением, учреждений дополнительного образования детей, находящихся в ведении Республики Татарстан.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство экономики Республики Татарстан и Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Премьер-министр
Республики Татарстан

И.Ш. Халиков

Информация об изменениях:

**Положение
об условиях оплаты труда работников государственных учреждений
высшего и дополнительного профессионального образования Республики
Татарстан
(утв. постановлением КМ РТ от 24 августа 2010 г. N 678)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 N 592 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан" и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В целях настоящего Положения в нем используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста,

технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и **стимулирующие выплаты**;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
выплат компенсационного характера;
выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы в учреждении, получением образования или восстановлением документов об образовании, присвоением почетного звания, назначением на должность, награждением ведомственными знаками отличия, присуждением ученой степени доктора наук или кандидата наук, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2. Порядок формирования базовых окладов работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

2.1. Размер базового оклада работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального

образования Республики Татарстан на соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, приведенной в таблице 1.

Таблица 1

Четырехразрядная тарифная сетка по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,23	1,43	1,5

2.4. Базовый оклад работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_{mi},$$

где:

O_b - размер базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан;

T_1 - тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан;

K_{mi} - соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

2.5. Разряд оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан устанавливается согласно требованиям к уровню образования,

необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Основания для установления работникам государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан разрядов оплаты труда

Разряд оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
1	2
1	Основное общее и среднее (полное) общее образование
2	Начальное профессиональное образование, среднее профессиональное образование, неполное высшее образование
3	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр"
4	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист"

2.6. В случае, если занимаемая должность не требует высшего или среднего профессионального образования, по должностям, занимаемым лицами с высшим или средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему (полному) общему образованию.

2.7. В случае, если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3. Определение разрядов оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

3.1. Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан:

3.1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Диспетчер факультета	2
1.2.	Специалист по учебно-методической работе	4
1.3.	Учебный мастер	2-4
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Специалист по учебно-методической работе II категории	4
2.2.	Старший диспетчер факультета	2
2.3.	Учебный мастер II категории	4
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Специалист по учебно-методической работе I категории	4
3.2.	Тьютор	4
3.3.	Учебный мастер I категории	4

3.1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

№ п/п	Наименование должности	Разряд
1	2	3
Профессорско-преподавательский состав		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Ассистент	4
1.2.	Преподаватель	4
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Старший преподаватель	4
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Доцент	4
Четвертый квалификационный уровень		
4.1.	Профессор	4
Пятый квалификационный уровень		
5.1.	Заведующий кафедрой	4
Шестой квалификационный уровень		
6.1.	Декан факультета	4
Руководители структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной	4

	(учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-5 квалификационным уровням)	
1.2.	Помощник проректора	4
1.3.	Помощник ректора	4
1.4.	Руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики	4
1.5.	Ученый секретарь совета факультета (института)	4
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межфакультетной (межфакультетной) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности	4
2.2.	Начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей	4
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений	4
3.2.	Начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового)	4

3.3.	Начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в учреждении высшего профессионального образования объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра)	4
3.4.	Советник при ректорате	4
3.5.	Ученый секретарь совета учреждения	4
Четвертый квалификационный уровень		
4.1.	Начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономическое, финансово-экономическое, финансовое, юридическое (правовое)	4
Пятый квалификационный уровень		
5.1.	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	4
Шестой квалификационный уровень		
6.1.	Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	4

3.2. Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан:

3.2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

N п/п	Наименование должности	Разряд
Научные работники		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Младший научный сотрудник	4
1.2.	Научный сотрудник	4
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Старший научный сотрудник	4
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Ведущий научный сотрудник	4
Четвертый квалификационный уровень		
4.1.	Главный научный сотрудник	4

4. Норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

4.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определена [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

4.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего профессионального образования и образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов составляет 36 часов в неделю.

5. Порядок формирования должностных окладов работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

5.1. Должностной оклад работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times k ,$$

где:

O_d - должностной оклад работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан;

k - повышающий коэффициент к должностному окладу работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан приведены в таблице 3.

Таблица 3

Повышающие коэффициенты к должностному окладу работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

N п/п	Наименование профессиональных квалификационных групп, должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений и должностей научных работников	Повышающий коэффициент	
1	2	3	
1	Ассистент		1,0
2	Преподаватель, ассистент с ученой степенью кандидата наук, младший научный сотрудник		1,0
3	Старший преподаватель, доцент (без ученой степени и ученого звания), старший научный сотрудник	Руководители структурных подразделений первого квалификационного уровня	1,035
4	Доцент, имеющий звание доцента или ученую степень кандидата наук, старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук, ведущий научный сотрудник, не имеющий ученого звания и ученой степени или имеющий ученую степень, но не имеющий ученого звания	Руководители структурных подразделений второго квалификационного уровня	1,13
5	Доцент, имеющий звание доцента и ученую степень кандидата наук, профессор, не имеющий ученой степени и ученого звания, ведущий научный сотрудник, имеющий ученое звание "доцент" и ученую степень	Руководители структурных подразделений третьего квалификационного уровня	1,175
6	Профессор, имеющий звание "доцент" или ученую степень, главный научный сотрудник, не имеющий ученого звания, но имеющий ученую степень "доктор наук"	Руководители структурных подразделений четвертого квалификационного уровня	1,225
7	Профессор, имеющий звание "профессор" и ученую степень "кандидат наук", главный научный сотрудник, имеющий ученое звание "доцент" и ученую степень	Руководители структурных подразделений пятого квалификационного уровня	1,27
8	Профессор, имеющий звание "профессор" и ученую степень "доктор наук", главный научный сотрудник, имеющий ученое звание "профессор" и ученую степень	Руководители структурных подразделений шестого	1,32

	"доктор наук"	квалификацион ного уровня	
--	---------------	------------------------------	--

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к эффективному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

6.1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы в учреждении;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

6.1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за управление;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

надбавки за наличие ученых степеней;

надбавки за должность доцента и профессора.

6.2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан:

6.2.1. Выплаты за управление предоставляются по должностям профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

$$B_{yсп} = O_d \times D_{yсп},$$

где:

$B_{yсп}$ - выплаты за управление;

$D_{yсп}$ - размер надбавки за управление.

Размеры надбавок за управление приведены в таблице 4.

Таблица 4

Размеры надбавок за управление

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов		
		за заведование факультетом (филиалом, институтом, являющимся структурным подразделением образовательного учреждения)	за заведование кафедрой	за заведование отделом (лабораторией, иным структурным подразделением)
Должности профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, должности научных работников профессиональной квалификационной группы должностей работников сферы научных исследований и разработок	1-6	35	25	10

6.2.2. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, должностей работников сферы научных исследований и разработок и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам высшего и дополнительного профессионального образования сферы научных исследований предоставляются соответствующие выплаты, приведен в [приложении](#) к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

6.2.3. Надбавки за наличие ученых степеней предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, должностей работников сферы научных исследований и разработок.

Надбавки за наличие ученых степеней предоставляются за ученые степени, включенные в [Единый реестр](#) ученых степеней и ученых званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление (изменение размера) надбавки за ученую степень производится со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома.

Размеры надбавок за наличие ученых степеней приведены в таблице 5.

Таблица 5

Размеры надбавок за наличие ученых степеней

Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней	Размер надбавки, рублей
Должности профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных	ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	7000
	ученая степень	3000

подразделений, должности научных работников профессиональной квалификационной группы должностей работников сферы научных исследований и разработок	кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	
--	---	--

Информация об изменениях:

*Постановлением КМ РТ от 31 декабря 2012 г. N 1186 пункт 6.2 настоящего Положения дополнен подпунктом 6.2.3.1, **распространяющимся** на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2012 года*

6.2.3.1 Размеры надбавок за наличие ученых степеней, указанные в п. 6.2.3 настоящего Положения, устанавливаются в зависимости от учебной нагрузки, но не более чем на одну ставку.

6.2.4. Надбавки за должности доцента и профессора предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования и рассчитываются по формуле:

$$B_{dp} = O_d \times D_{dp},$$

где:

B_{dp} - надбавка за должности доцента и профессора;

D_{dp} - размер надбавки за должности доцента и профессора.

Размеры надбавок за должности доцента и профессора приведены в таблице 6.

Таблица 6

Размеры надбавок за должности доцента и профессора

Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	за должность профессора	60
	за должность доцента	40

6.2.5. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учебно-вспомогательного персонала при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} - выплата за квалификационную категорию;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице

7.

Таблица 7

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
2	2-я квалификационная категория	4,5
	1-я квалификационная категория	7,5
3	2-я квалификационная категория	6,0
	1-я квалификационная категория	8,5

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

6.2.6. Выплаты за стаж работы в учреждении устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы в учреждении и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

B_s - выплата за стаж работы в учреждении;

D_s - размер надбавки за стаж работы в учреждении.

Размеры надбавок за стаж работы в учреждении приведены в таблице 8.

Размеры надбавок за стаж работы в учреждении

Наименование профессиональной квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	от 2 до 6 лет	3,0
	от 6 до 10 лет	4,5
	от 10 до 15 лет	5,5
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы в учреждении при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы в учреждении, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работникам государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан:

6.3.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений.

6.3.2. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения утверждаются его руководителем по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

6.3.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

6.3.4. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i \times H_N)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i \times H_N)$$

где:

B_{kj} - выплаты за качество выполняемых работ j-му работнику;

FOT_k - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} - отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности по j-му работнику;

K_i - весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности;

n - количество критериев оценки эффективности деятельности;

m - численность работников учреждения.

6.3.5. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным 0, при значении критерия эффективности выше наилучшего - 1.

6.3.6. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

6.3.7. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

6.3.8. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i}$$

6.3.9. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

где:

VK_i - весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

ГАРАНТ:

Нумерация подпунктов приводится в соответствии с источником

6.3.11. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников приведен в таблице 9.

Таблица 9

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

N п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов В
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Диспетчер факультета	40
1.2.	Специалист по учебно-методической работе	40

1.3.	Учебный мастер	40
	Второй квалификационный уровень	
2.1.	Специалист по учебно-методической работе II категории	45
2.2.	Старший диспетчер факультета	45
2.3.	Учебный мастер II категории	45
	Третий квалификационный уровень	
3.1.	Специалист по учебно-методической работе I категории	50
3.2.	Тьютор	50
3.3.	Учебный мастер I категории	50
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, должностей научных работников		
Профессорско-преподавательский состав, научные работники		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Ассистент	60
1.2.	Преподаватель	65
1.3.	Младший научный сотрудник	65
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Старший преподаватель	70
2.2.	Старший научный сотрудник	70
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Доцент	75
3.2.	Ведущий научный сотрудник	75
Четвертый квалификационный уровень		
4.1.	Профессор	80
4.2.	Главный научный сотрудник	80
Пятый квалификационный уровень		
5.1.	Заведующий кафедрой	85
Шестой квалификационный уровень		
6.1.	Декан факультета	90
Руководители структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 - 5 квалификационным уровням)	70
1.2.	Помощник проректора	65
1.3.	Помощник ректора	70
1.4.	Руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики	70

1.5.	Ученый секретарь совета факультета (института)	70
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетной) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности	75
2.2.	Начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей	75
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурных подразделений, реализующих образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений	80
3.2.	Начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового)	80
3.3.	Начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в учреждениях высшего профессионального образования объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра)	80
3.4.	Советник при ректорате	80
3.5.	Ученый секретарь совета учреждения	80
Четвертый квалификационный уровень		
4.1.	Начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-	85

	производственные (экспериментальные) подразделения: экономические, финансово-экономические, финансовые, юридические (правовые)	
Пятым квалификационный уровень		
5.1.	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	90
Шестым квалификационный уровень		
6.1.	Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	100

7. Выплаты компенсационного характера

7.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), при сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с [трудовым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

где:

B_{kh} - выплаты компенсационного характера;

D_{kh} - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_N - норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников учреждения, принимаемая согласно [Трудовому кодексу](#) Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в следующих размерах:

минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Конкретный размер надбавки за работу в ночное время устанавливается коллективным договором учреждения, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере, работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест в размере не менее 0,04 и не более 0,24 базового оклада.

8. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера

8.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителей государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан определяется на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады) и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

При создании новых государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, для определения должностного оклада руководителей государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителям, размер должностного оклада руководителям указанных учреждений определяется учредителем.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников учреждения, которые относятся к основному персоналу, устанавливается учредителем.

Должностной оклад руководителей учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$O_d = \frac{\sum_{j=1}^n (O_d + B_{ysp} + B_{pz} + B_{dp} + B_{kk} + B_s)}{h} \times 2 \times K_{got}$$

где:

O_d - должностной оклад руководителя учреждения;

h - количество ставок основного персонала;

K_{got} - коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений, принимаемый согласно таблице 10.

Таблица 10

Коэффициенты по группам оплаты труда руководителей учреждений

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей учреждений
1	1,0
2	0,9
3	0,75
4	0,65

Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей деятельности учреждений высшего и дополнительного профессионального образования, представленных в таблице 11 настоящего Положения.

Таблица 11

Объемные показатели, характеризующие группу по оплате труда руководителей учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Размер годового фонда оплаты труда учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, млн. рублей
1	более 25
2	от 10 до 25
3	от 5 до 10
4	до 5

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

8.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с [разделом 7](#) настоящего Положения.

8.4. Руководитель учреждения устанавливает заместителям руководителя выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности заместителей руководителя.

Установленные выплаты осуществляются за счет средств до 50 процентов от фонда стимулирования руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, сформированного в соответствии с [пунктом 9.2](#) настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

8.5. Учредитель учреждения устанавливает руководителю учреждения высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности учреждения, основанных на критериях эффективности деятельности учреждения.

Установленные выплаты осуществляются за счет средств до 50 процентов от фонда стимулирования руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера, сформированного в соответствии с [пунктом 9.2](#) настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

8.6. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю создается комиссия по распределению средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, состав и полномочия которой определяются учредителем учреждения. Руководитель вправе присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения. Решения комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается нормативный правовой акт учредителя о стимулировании руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера.

8.7. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре, заключаемом между руководителем, заместителем руководителя и учредителем, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя, заместителя руководителя, а также перечня и значений критериев эффективности деятельности учреждения.

9. Порядок формирования фонда оплаты труда государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан

9.1. Фонд оплаты труда в государственных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ).

9.2. В учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан формируется фонд стимулирования руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{sr} = FOT_{uch} \times D_{sr},$$

где:

FOT_{sr} - фонд стимулирования руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера;

FOT_{uch} - фонд оплаты труда учреждения высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан;

D_{sr} - доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера принимается в размере 2 процентов от фонда оплаты труда учреждения высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

9.3. В учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

FOT_k - фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ;

FOT_{do} - фонд оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы);

D_k - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

9.4. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 10 процентов фонда оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников.

9.5. В учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан формируется фонд премиальных и поощрительных выплат, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{pr} = FOT_{or} \times D_{pr},$$

где:

FOT_{pr} - фонд премиальных и поощрительных выплат;

FOT_{or} - фонд оплаты труда работников, предусмотренный на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением;

D_{pr} - доля фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты.

9.6. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты составляет 2 процента фонда оплаты труда работников, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных учреждений
высшего и дополнительного профессионального
образования Республики Татарстан

Перечень
почетных званий, государственных наград Российской Федерации,
Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик,
союзных и автономных республик в составе Союза Советских
Социалистических Республик, за наличие которых работникам высшего и
дополнительного профессионального образования сферы научных
исследований предоставляются выплаты стимулирующего характера

N п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.3.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.4.	Заслуженный мастер профтехобразования Российской Федерации
1.5.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.6.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.7.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.8.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.9.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.10.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.11.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.12.	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации

	Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный учитель Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный учитель СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
4.6.	Заслуженный учитель школы
4.7.	Заслуженный учитель
4.8.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.9.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.10.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.11.	Заслуженный преподаватель
4.12.	Заслуженный работник высшей школы
4.13.	Заслуженный работник народного образования
4.14.	Заслуженный деятель высшей школы
4.15.	Заслуженный деятель науки и техники
4.16.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
5.3.	Заслуженный деятель школы
5.4.	Заслуженный учитель школы
5.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
5.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
5.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
5.8.	Заслуженный работник высшей школы
5.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.10.	Заслуженный деятель науки и техники
5.11.	Заслуженный деятель науки

